

La Jermann di Silvio Jermann Sri - Società Agricola, riconosce nei seguenti principi e macro obiettivi le linee guida della propria condotta imprenditoriale:

CREAZIONE DI VALORE

Vogliamo stabilire con i nostri rappresentanti e distributori un sistema efficiente di relazioni capaci di tradursi in una prospettiva comune di crescita e di vantaggio economico.

ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Monitoriamo costantemente e con impegno tutte le fasi di realizzazione dei nostri vini, allo scopo di garantire la massima qualità tanto della materia prima, quanto delle lavorazioni realizzate. Seguiamo con passione e attenzione lo sviluppo del prodotto dalla pianta alla bottiglia, curando con attenzione anche il servizio di distribuzione e di rappresentanza.

COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE

Le persone, a tutti i livelli, costituiscono l'anima e la ricchezza della Nostra azienda e il loro pieno coinvolgimento permette di ottimizzare le capacità individuali nel raggiungere gli obiettivi di qualità definiti per tutta l'Organizzazione.

TENSIONE CONTINUA VERSO L'ECCELLENZA

Perseguiamo il miglioramento e l'innovazione nel Nostro lavoro avendo come obiettivo il soddisfacimento delle esigenze dei nostri Clienti e garantendo nel tempo l'offerta di un prodotto che mantenga costanti o rafforzi ulteriormente gli attuali standard di eccellenza e di riconoscibilità.

OTTIMIZZAZIONE DEGLI INVESTIMENTI E RIDUZIONE DEI COSTI

Il raggiungimento degli obiettivi tecnici e metodologici prefissati non può prescindere dagli obiettivi, altrettanto importanti, della ottimizzazione degli investimenti, del controllo e riduzione dei consumi energetici e dell'azzeramento degli sprechi di risorse, operando nel rispetto dell'ambiente.

LEADERSHIP

La Proprietà e i Responsabili di Processo sono le funzioni chiamate in primo luogo a dare l'esempio, fuori e dentro l'azienda, della serietà e passione che da sempre l'Organizzazione ha versato nella gestione dei processi produttivi, così come nella qualità dei prodotti realizzati.

APPROCCIO BASATO SU PROCESSI

Un risultato desiderato si ottiene, a parità di efficacia, con maggiore efficienza quando le relative attività e risorse sono gestite tutte organicamente come un unico processo.

APPROCCIO SISTEMICO ALLA GESTIONE

Identificare, capire e gestire un sistema di processi interconnessi per perseguire determinati obiettivi di qualità contribuisce ad accrescere l'efficienza della Nostra Azienda, a monitorare in modo più capillare l'entità dello sviluppo imprenditoriale e a rendere più fluida ed omogenea la distribuzione delle informazioni.

RAPPORTI DI RECIPROCO BENEFICIO CON I FORNITORI

Basiamo i rapporti con i nostri fornitori su principi di reciproca trasparenza e correttezza, monitorando e verificando con continuità che quanto approvvigionato soddisfi gli stessi criteri di qualità che Noi intendiamo garantire ai nostri Clienti. L'impegno rivolto al miglioramento costante del nostro modo di lavorare ci motiva anche a privilegiare, nella scelta, quei fornitori che

- dimostrano di avere effettuato passi importanti nella direzione di sviluppo tecnologico, affidabilità, puntualità, gestione organizzativa, economicità;

accettano di collaborare con precisione e tempestività crescenti al fine di soddisfare le richieste emesse da Jermann S.r.l. anche in condizioni di urgenza, quando il caso lo richiede.

RESPONSABILITÀ VERSO INTERLOCUTORI INTERNI ED ESTERNI

Definire precise responsabilità tra le funzioni aziendali, in modo da dotarsi di un'organizzazione che possa diventare la base per un processo di crescita, considerando anche il punto di vista dei portatori di interesse nel percorso di miglioramento dell'azienda.

CONSAPEVOLEZZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

Assicurare che ogni lavoratore sia consapevole della misura in cui la piena attuazione delle procedure e delle misure poste in essere per la riduzione e controllo dei rischi di salute e di sicurezza contribuisca al più generale livello di accrescimento della salute e sicurezza propria e altrui e degli stakeholder di riferimento e di come, la mancata attuazione delle stesse misure, possa compromettere la salute e sicurezza propria e altrui.

SENSIBILITÀ AL RISPETTO DELL'AMBIENTE

Porre attenzione alla salvaguardia e protezione dell'ambiente e degli ecosistemi entro i quali l'Organizzazione si trova a operare realizzando dei concreti interventi a favore della tutela ambientale mirati a prevenire e contenere gli impatti generati dalle proprie attività.

PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA SICUREZZA

Promuovere lo sviluppo di una cultura della Salute e Sicurezza tra i propri dipendenti, al fine di ridurre gli infortuni sul lavoro, prevenire l'insorgenza di malattie professionali, ridurre i costi assicurativi e diminuire il rischio di sanzioni amministrative e penali.

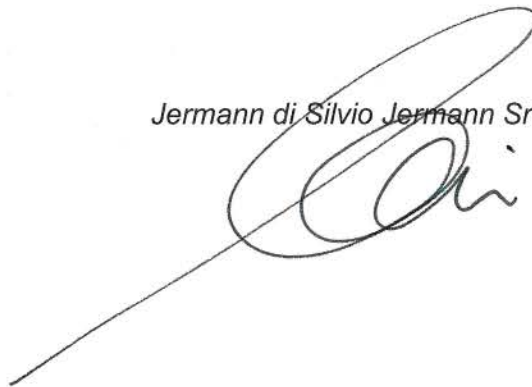
APPROCCIO DIREZIONALE BASATO SUL RISK MANAGEMENT

La Direzione considera, nell'attuazione delle proprie strategie imprenditoriali, le aspettative degli stakeholder interni ed esterni di riferimento, mappando e aggiornando con costanza l'analisi del contesto aziendale e individuando i rischi incombenti sulla business continuity aziendale.

PIENO RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REQUISITI COGENTI

Lavorare per obiettivi e traguardi, con la consapevolezza che competitività e buoni risultati economico finanziari si possono raggiungere solo dopo avere raggiunto la piena conformità a tutti i requisiti cogenti applicabili all'Organizzazione e al prodotto realizzato.

Jermann di Silvio Jermann Srl – Società Agricola

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. Jermann', written over the company name.